



سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها

سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها

رقم السياسة	٠١٤
المعيار	القيادة الإدارية والاستراتيجية
اسم السياسة	سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها
المسؤولية عن التطبيق	جميع الإدارات و الوحدات بالجمعية
المخرجات المتوقعة	١- العمل وفق الخطة الاستراتيجية المعتمدة. ٢- تحسين الأداء الاستراتيجي. ٣- سد الفجوات المرصودة في الأهداف الاستراتيجية.
النسخة	١ - ١٤٤٥ هـ (٢٠٢٣ م)

١- الغرض:

١. تبني وتطبيق مفهوم التخطيط الاستراتيجي.
٢. شمولية الخطط الاستراتيجية للخطط البديلة ومواجهة المخاطر.
٣. تطوير وتطبيق آلية مراجعة ومتابعة تنفيذ الخطة بالتقارير الدورية.

٢- السياسة:

١. تقوم الجمعية بإعداد وصياغة الرؤية والرسالة والقيم ونشرها.
٢. تلتزم الجمعية بتطبيق وتبني مفهوم التخطيط الاستراتيجي والأهداف الاستراتيجية للمعنيين بالمنشأة.
٣. تقوم الجمعية بوضع خطط بديلة لمواجهة المخاطر في الخطة الاستراتيجية.
٤. تقوم الجمعية بتطوير وتطبيق آلية مراجعة ومتابعة تنفيذ الخطة بالتقارير الدورية.
٥. تقوم الجمعية بتحديد العمليات الرئيسية والفرعية بما يحقق أهداف المنشأة.
٦. تقوم الجمعية بتحديد المسؤولين عن العمليات المختلفة.
٧. تقوم الجمعية برسم وتوثيق الإجراءات والتفاصيل المتعلقة بالعمليات الرئيسية والفرعية.
٨. تقوم الجمعية بتطبيق أنظمة ذات مواصفات قياسية لإدارة الجودة.
٩. تقوم الجمعية بتطوير مقاييس ومؤشرات أداء للعمليات المختلفة.

٣- المسؤوليات:

١. وحدة التخطيط و الجودة الاستراتيجية.
٢. اللجنة التنفيذية.

٤- المستندات الواجب توافرها:

١. البيانات التاريخية.
٢. محاضر الاجتماع مع العاملون في الجمعية.
٣. ردود استبانات المستفيدين من خدمات الجمعية.
٤. زيارة الخبراء للجمعية.

٥- النطاق: المستفيدين والمستهدفين من السياسة:

١. إدارة الجمعية ومشاريعها.
٢. المجالس الإدارية واللجنة التنفيذية.

٦- التطبيق:

ت	الخطوة	المسؤولية	الزمن	قياس الفاعلية
١	إدارة بطاقة الأداء المتوازن في الجمعية	وحدة التخطيط و الجودة الاستراتيجية	ربع سنوي	نتيجة قياس الأداء الاستراتيجي
٢	متابعة وضع مستهدفات للمؤشرات وتحكيمها والتأكد من واقعيتها		بداية العام	التقارير الدورية
٣	إصدار تقارير الأداء الدورية		ربع سنوي	تحقيق نسبة إنجاز أعلى من ٨٠٪
٤	تنظيم التداخل بين الإدارات في تحقيق المؤشرات وقياسها		نصف سنوي	محاضر الاجتماعات

٧- القياس:

تقوم الجمعية بقياس أثر تطبيق السياسة ، من خلال مؤشرات أداء الخطة التشغيلية، وجمع البيانات وتحليلها، ويتم وضع مؤشرات يتم من خلالها قياس السياسة تحليلًا للنتائج التالية:

ت	المؤشر	المستهدف	الاستفادة من القياس	كيفية القياس
١	نسبة أداء الإدارة الرئيسية	٩٠٪	معرفة نسبة تحقيق المستهدفات	نسبة إجمالي تحقيق المستهدفات/ نسبة إجمالي المستهدفات)* ١٠٠
٢	نسبة أداء الجمعية	٩٠٪	معرفة نسبة تحقيق المستهدفات	

٨- التطوير:

١. تنفيذ اجتماعات للمراجعة الاستراتيجية سنوياً.
٢. مراجعة السياسة سنوياً.

٩- المراجع:

١. الخطة الاستراتيجية لجمعية مساجد طيبة الصادرة عام ١٤٤٤هـ.

إعتماد مجلس الإدارة

تم إعتماد سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها بجمعية مساجد طيبة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (١٠) المنعقد يوم الاثنين بتاريخ ١٤٤٥/٦/١٢هـ الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٥م.

