المملكة العربية السعودية

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

جمعية مساجد طيبة - ترخيص رقم (5116)

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

مساجد طيبة

سياسة القيادة والتغيير والتطوير

الإصدار : الأول

١٤٤٥-٢٠٢٣

سياسة القيادة والتغيير والتطوير

رقم السياسة	٠١٣
المعيار	القيادة الإدارية والاستراتيجية
اسم السياسة	القيادة والتغيير والتطوير
المسؤولية عن التطبيق	مجلس الإدارة/ اللجنة التنفيذية / المسؤول التنفيذي/ جميع الإدارات والوحدات بالجمعية
المخرجات المتوقعة	١- المحافظة على القيادات الحالية. ٢- تجهيز الموظفين للقيادة. ٣- تجهيز قيادات بديلة.
النسخة	١ – ١٤٤٥هـ (٢٠٢٣م)

١- الغرض:

سياسة القيادة والتغيير والتطوير هي سياسة منظمة لإدارة الموارد البشرية القيادية من أجل تحسين فعالية والتزام ودافعية القادة مما يؤدي إلى توفير برامج أفضل لموظفي الجمعية والمساهمة في إدارة الجمعية بشكل أفضل، وإدارة الموارد البشرية تتطلب تغطية ثلاثة أبعاد هي: التوفير والاختبار والتعيين/ الاندماج والدعم والتدريب/ متابعة وتقييم الأداء.

وتنبع أهمية سياسة القيادة والتغيير والتطوير من خلال:

١. نظرتها الشاملة لأداء الجمعية.
٢. الحصول على أفضل الموارد البشرية.
٣. القضاء على تسرب القيادات.
٤. إثراء الجانب المعرفي والعلمي الخيري.
٥. تقديم خدمات أفضل لموظفي الجمعية.
٦. تأهيل قيادات متخصصة
٧. إيجاد روح العمل التطوعي.
٨. توفير برامج مرنه وحديثة.

٢- السياسة:

١. تقوم الجمعية بتبني القادة مفاهيم ومباديء العمل الخيري والايمان بأهميته دينيا وانسانيا.
٢. تقوم الجمعية بتبني وتشجيع العمل التطوعي كقدوة حسنة.
٣. تلتزم الجمعية العمل بالقيم المؤسسية للمنشأة، وتشجيع مفاهيم التحسين المستمر.
٤. تلتزم الجمعية بالقيادة بالمشاركة مع العاملين وتطبيق الشورى باتخاذ القرار بعد جمع وتحليل البيانات والإحصائيات المساعدة، والمشاركة في تحديد العمليات الرئيسة والمساندة والمسؤولين عنها.
٥. تقوم الجمعية بتشجيع العمل الجماعي وآلياته، والمشاركة في اللجان وفرق العمل المتخصصة.
٦. تقوم الجمعية بالمساهمة في إعداد جيل من القادة، وإشراكهم في المنظمات وفرق العمل المتخصصة.
٧. تقوم الجمعية بتشجيع الابتكار والابداع، وتطوير أنظمة لقياس الأداء المؤسسي للإدارات والعمليات.

٣- المسؤوليات:

١. مجالس ولجان الجمعية (مجلس الإدارة، اللجنة التنفيذية، لجنة الحوكمة).
٢. المسؤول التنفيذي.

٤- المستندات الواجب توافرها:
١. قائمة أعضاء مجلس الإدارة.
٢. قائمة قيادات الجمعية.
٣. قائمة البرامج التي شارك فيها القيادات.
٤. قائمة الصف الثاني من القيادات.

٥- النطاق: المستفيدين والمستهدفين من السياسة:
١. أعضاء مجلس الإدارة.
٢. المسؤول التنفيذي.
٣. مديري الإدارات والوحدات في الجمعية.
٤. مساعدي مدراء الإدارات والوحدات ومديري المكاتب والسكرتارية.

٦- التطبيق:

ت	الخطوة	المسؤولية	الزمن	قياس الفاعلية
١	نشر ثقافة تبني القادة مفاهيم العمل الخيري ونشره	وحدة التواصل المؤسسي	نصف سنوي	المنشورات الداخلية
٢	الالتزام والعمل بالقيم المؤسسية للمنشأة	وحدة التخطيط و الجودة	ربع سنوي	تقييم شفاف
٣	المشاركة في اللجان وتطبيق الشورى في اتخاذ القرارات	اللجنة التنفيذية	ربع سنوي	المحاضر
٤	نشر ثقافة رؤية الجمعية ورسالتها وقيمها وأهدافها	وحدة التخطيط و الجودة	سنوي	تقارير الخطة
٥	قيام القادة بتطوير أنظمة فعالة لقياس الاداء وتحليل المعلومات	وحدة التخطيط و الجودة	سنوي	تقارير الخطة

٧- القياس:

ت	المؤشر	المستهدف	الاستفادة من القياس	كيفية القياس
١	عدد الموظفين المرشحين للقيادة	١ مرشحين	تهيئة الصف الثاني لقيادة الجمعية	نموذج شفاف لتقييم الأداء الوظيفي
٢	نسبة تطبيق السياسات من قبل القيادات	٩٠٪	تطبيق الحوكمة في العمليات الداخلية	الحصول على التقييم النهائي في المشاركة بجائزة التميز المؤسسي.
٣	نسبة تطبيق نشر الجودة من قبل القيادات	٩٠٪	تبني ثقافة التطوير في العمل	نتائج الخطة التشغيلية
٤	عدد المشاركات في ورش العمل والدورات	٤ مشاركات	زيادة التوسع وفهم العمل الخيري	حساب عدد مرات المشاركة
٥	عدد المرشحين للقيادة	١ سنويا	نقل خبرات العمل	محاضر مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية

٨- التطوير:
١. المساهمة في إعداد جيل من القادة، للاستفادة منها في جهات أخرى.
٢. إشراك جميع مديري الإدارات والوحدات في الأنشطة المجتمعية.
٣. قيام القيادة بتحسين الصورة الذهنية للمنشأة.
٤. مراجعة السياسة سنويًا.

٩- المراجع:
١. اللائحة الأساسية للجمعية – النسخة الاولى - عام ١٤٤٤هـ.

إعتماد مجلس الإدارة

تم إعتماد **سياسة القيادة والتغيير والتطوير** بجمعية مساجد طيبة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (١٠) المنعقد يوم الأثنين بتاريخ ١٤٤٥/٦/١٢هـ الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٥م.